

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. 2006. Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. Tesis. Universitas Diponegoro Semarang.
- Andaryani, Mira. 2006. Pengaruh Komitmen, Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Keinginan untuk Berpindah (*Turnover Intention*). Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Amalia, Harir Rivai. 2001. Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Keluar. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* : 335 – 352.
- Bintoro, Leonardus. 2010. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sumber Sehat Semarang. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Dariyo, Agoes. 2008. *Psikologi Perkembangan Dewasa Muda (CB)*. Jakarta: Grasindo.
- Eryanto, Henry. 2010. Kepemimpinan. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- Ester, Melinda. Simamora, 2006. Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT. Perkasa Mostindo Utama Binjai Deli Serdang. Skripsi. Universitas.
- Gibson, JL Ivancevich JM & Donelly Jr. 1996. Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses-Jilid (terjemaah). Jakarta : Binarupa Aksara.
- Harsono, Sunjoyo. 2003. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. Tesis. Universitas Gadjah Mada.
- Hersusdadikawati, Endang. 2005. Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Studi Management dan Organisasi*.

- Hilman, Ahmad. 2006. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan produksi pada PT. Riau *Crumb Rubber Factory*
- Indriana, Dian. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT. Nyonya Meneer Semarang. Skripsi. Universitas Semarang.
- Judle, Robbins. 2009. Perilaku Organisasi. Buku 1. Edisi 12. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Kadir dan Didik Ardiyanto. Jurnal Manajemen Akuntansi dan Sistem Infomasi, vol.2, Januari. 2003.
- Manurung, Tiorina, Mona. 2012. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang.
- M. Nur Ghufon dan Rini Risnawita, Teori-teori Psikologi, (Jogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2010;hal 73)
- Nayaputera, Yatna. 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention customer service employee* di PT. PLAZA INDONESIA. TBK. Tesis. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Departemen Ilmu Administrasi. Universitas Indonesia.
- Novliadi, Ferry. 2007. Intensi Karyawan ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. Fakultas Kedokteran Universitas Sumatera Utara Medan.
- Patty, Irene. Lingkungan Kerja dan Evaluasi Manajemen Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pemerintahan Daerah Kota Ambon. Jurnal Eksekutif, Vol. 4, No. 2 p.179.
- Pedoman Penulisan Skripsi Sarjana Ekonomi.
- Prasetyo, Bambang. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif. Penerbit : PT Raja Grafindo Persada.
- Priyatno, Duwi. 2010. Paham Analisis Statistik Data dengan SPSS 19.0. Cetakan pertama. PT. Buku Seru.

- Purwanti, Murni, Upik. 2008. Analisis Pengaruh Persepsi Tenaga Keperawatan tentang *Stressor* Kerja terhadap Keinginan Pindah Kerja pada tenaga keperawatan di RSUD dr. R. SOETRASNO REMBANG. Tesis. Universitas Diponegoro Semarang.
- Riduwan, M.B.A. dan Sunarto, M.Si. 2007. Pengantar Statistik Untuk Penelitian : Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis.
- Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Dari Teori ke praktik). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Siregar, Hilman, Ahmad. 2006. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan produksi pada PT. Riau *Crumb Rubber Factory*. Skripsi. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Subariyanti, H. 2004. Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. Surakarta Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
- Suhanto, Edi. 2009. Pengaruh Stres dan Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan sebagai variabel *intervening*. Tesis. Universitas Diponegoro Semarang.
- Sulistiyayawati, Dyah. 2008. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah pada Dosen Tetap. Fakultas Ekonomi Untar di Jakarta. Halaman 5.
- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan ke Tiga. Jakarta.
- Suwandi. 1999. Pengujian Model *Turnover Pasewark dan Strawser* : Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. Jurnal. Universitas Gadjah Mada.
- Tim Penulis Fakultas Psikologi UI. 2009. Psikologi Sosial. Jakarta: Salemba Humanika.
- Utami, Intiyas. 2009. Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan untuk Berpindah Kerja. Skripsi. Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.

- Wahjono, Imam Sentot. 2010. *Perilaku Organisasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta, Graham Ilmu 2010. Halaman 107.
- Wang, Chih Chin. 2006. *Pay Satisfaction, Job Satisfaction, Organization Commitment, & Turnover Intention In Taiwan Banking : Struktural Equation Modeling*.
- Wexley, N Kenneth. 2005. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Cetakan ketiga. Penerbit : Rineka Cipta. Jakarta. Hal 129.
- Wibowo, Agung. 2003. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Turnover Intention*. Surakarta. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Witasari, Lia. 2009. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention*. Tesis. Universitas Diponegoro Semarang.
- Zulfinur, 2002. *Analisis Turnover karyawan di PT. OTO*. Tesis. Universitas Indonesia.